

Изменения и дополнения к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» на 2025-2028гг

Изменения и дополнения к Коллективному договору на 2025-2028гг
приняты на Общем собрании работников Учреждения
от 17.06.2025 протокол № ____ 6 ____

От работодателя:

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного
учреждения «Детский сад
№ 27»

От работодателя

_____/С.П.Малых/

«17» июня 2025 год

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
№ 27»

От работников:

_____/М.В.Матвеева/

«17» июня 2025 год

Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» на 2025-2028гг следующие изменения и дополнения:

1.П 1.3. раздела 1 «Общие положения» читать в новой редакции:

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

-работодатель в лице его представителя – руководителя МБДОУ д/с № 27;

-работники дошкольного образовательного учреждения в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) МБДОУ д/с № 27;

Коллективный договор заключен на 3 года с 08.02.2025 по 07.02.2028 года и вступает в силу со дня, установленного коллективным договором (статья 43 ТК РФ)

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки и заключения коллективного договора, а также для организации контроля, за его выполнением образуется комиссия по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора – орган социального партнёрства на локальном уровне, созданный на равноправной основе по решению сторон и действующий на основании утвержденного сторонами положения.

2. П. 3.1.11. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» читать в новой редакции:

3.1.11. По письменному заявлению работника, а также при наличии у дошкольного образовательного учреждения производственных и финансовых возможностей работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации предоставляет дополнительно оплачиваемые выходные дни в связи с отсутствием в течение года отпуска без сохранения заработной платы, дней нетрудоспособности (ч.2 ст.16 ТК РФ) в количестве 3 рабочих дней (**Приложение №1. ПОЛОЖЕНИЕ о предоставлении дополнительно оплачиваемых выходных дней за работу без дней нетрудоспособности, отпуска, без сохранения заработной платы работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27»(МБДОУ д/с № 27)**

Приложение находится у заведующего).

3. П.3.1.17.раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» читать в новой редакции:

3.1.17. Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года.(ч.5 п.4 статья 47 ФЗ№ 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации» (**Приложение № 2. ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» (МБДОУ д/с № 27)длительного неоплачиваемого отпуска сроком до одного года.Приложение находится у заведующего).**

4. П 5.2.6. раздела 5 «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ» читать в новой редакции:

5.2.6. С учетом мнения профсоюзной организации решать вопросы о выделении средств на выплату единовременной премии из фонда стимулирующих выплат работникам по основному месту работы

- в честь 50-летия мужчинам и женщинам, проработавшим в образовательных учреждениях города более 3х лет – в размере должностного оклада;

- при исполнении женщинам – 55 лет, мужчинам – 60 лет, проработавшим в дошкольном образовательном учреждении:

до 10 лет – 50% оклада

свыше 10 лет – 100% оклада

свыше 20 лет – 150% оклада

- при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости – в размере должностного оклада.

Для поощрения работников в связи с юбилейными датами со дня рождения организация вправе выплачивать единовременную премию на основании условий коллективного договора в пределах фонда оплаты труда. (Дополнительное соглашение №2

к Соглашению между Управлением образования Администрации города Глазова

и Глазовской городской организацией ОУ Общероссийского Профсоюза образования п.8.3.4.)

5. П.10.1.8. раздела 10 «Гарантии профсоюзной деятельности» читать в новой редакции:

10.1.8. Предоставляет ежегодно дополнительные, оплачиваемые выходные дни в период согласованный с руководителем организации в пределах фонда оплаты труда, избранному на должность председателя первичной профсоюзной организации в количестве 3 календарных дней.

(Приложение № 3. ПОЛОЖЕНИЕ о дополнительных оплачиваемых выходных днях председателю первичной профсоюзной организаций Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» (МБДОУ д/с № 27) Приложение находится у заведующего)

6. П.12.4. раздела 12 «Заключительные положения» исключить

Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

Изменения и дополнения к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» на 2025-2028гг

Изменения и дополнения к Коллективному договору на 2025-2028гг
приняты на Общем собрании работников Учреждения

От работодателя:

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного
учреждения «Детский сад
№ 27»

От работодателя

_____/С.П.Малых/

«____»_____2025год

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
№ 27»

От работников:

_____/М.В.Матвеева/

«____»_____2025год

Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» на 2025-2028гг следующие изменения и дополнения:

1.П 5.2.6. раздела 5 «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ» читать в новой редакции:

5.2.6. С учетом мнения профсоюзной организации решать вопросы о выделении средств на выплату единовременной премии из фонда стимулирующих выплат работникам по основному месту работы

- в честь 50-летия мужчинам и женщинам, проработавшим в образовательных учреждениях города более 3х лет – в размере должностного оклада;

- при исполнении женщинам – 55 лет, мужчинам – 60 лет, проработавшим в дошкольном образовательном учреждении:

до 10 лет – 50% оклада

свыше 10 лет – 100% оклада

свыше 20 лет – 150% оклада

- при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости – в размере должностного оклада.

Для поощрения работников в связи с юбилейными датами со дня рождения организация вправе выплачивать единовременную премию на основании условий коллективного договора в пределах фонда оплаты труда. (Дополнительное соглашение №2 к Соглашению между Управлением образования Администрации города Глазова и Глазовской городской организацией ОУ Общероссийского Профсоюза образования п.8.3.4.)