

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с №27
М.В.Матвеева
«05» февраля 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующего МБДОУ д/с № 27
С.П. Малых
«05» февраля 2025г

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
Учреждения МБДОУ д/с №27
Протокол № 4 от 05.02.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о предоставлении дополнительно оплачиваемых выходных дней за работу без дней
нетрудоспособности, отпуска, без сохранения заработной платы работникам
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 27» (МБДОУ д/с № 27)**

1. Работникам МБДОУ д/с № 27, не имеющих пропусков рабочих дней по причине временной нетрудоспособности и в связи с отсутствием отпуска без сохранения заработной платы в течение календарного года, предоставляться дополнительно оплачиваемые выходные дни, три рабочих дня.

2. Дополнительные выходные дни является оплачиваемым. Оплата производится в пределах фонда оплаты труда.

3. Дополнительные выходные дни предоставляются по желанию работника в течение календарного года и может быть присоединен к ежегодному основному отпуску.

4. Основанием для предоставления дополнительных, выходных дней является заявление работника и выписка из приказа заведующего о предоставлении данного отпуска.

5. Не использованные дополнительные выходные дни не суммируются, и на следующий календарный год не переносятся.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с №27
М.В.Матвеева
«05» февраля 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующего МБДОУ д/с № 27
С.П. Малых
«05» февраля 2025г

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
Учреждения МБДОУ д/с №27
Протокол № 4 от 05.02.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 27» (МБДОУ д/с № 27)
длительного неоплачиваемого отпуска сроком до одного года**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного неоплачиваемого отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБДОУ д/с № 27.

Педагогические работники МБДОУ д/с № 27 в соответствии со статьёй 47 Федерального закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 30.12.2021) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2022), Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» № 644 от 31.04.2016 года имеют право на длительный неоплачиваемый отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

2. В стаж работы непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный неоплачиваемый отпуск, засчитывается время работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.

3. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке.

4. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией дошкольного образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

5. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный неоплачиваемый отпуск засчитывается:

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;

– время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

– период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

– время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

6. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работа в органах управления образованием предшествовала преподавательской работе;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего учебного заведения, если в учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (со дня восстановления трудоспособности);

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;

при переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

7. Длительный неоплачиваемый отпуск может предоставляться работнику в любое время и может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности дошкольного образовательного учреждения.

8. Длительный неоплачиваемый отпуск педагогическим работникам предоставляется по личному заявлению работника в порядке очередности поступления заявлений и оформляется приказом по дошкольному образовательному учреждению.

9. Продолжительность длительного неоплачиваемого отпуска не может превышать более одного года.

10. Время нахождения в длительном неоплачиваемом отпуске до одного года засчитывается в страховой стаж работы. За педагогическим работником, находящимся в длительном неоплачиваемом отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность) и педагогическая нагрузка.

11. Во время длительного неоплачиваемого отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также его увольнение по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации дошкольного образовательного

учреждения.

12. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном неоплачиваемом отпуске, длительный неоплачиваемый отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласованию с администрацией переносится на другой срок.

13. Длительный неоплачиваемый отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период ухаживал за заболевшим членом семьи.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с №27
М.В. Матвеева
«05» февраля 2025г

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ д/с №27
С.П. Малых
«05» февраля 2025г

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
Учреждения МБДОУ д/с №27
Протокол № 4 от 05.02.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о дополнительных оплачиваемых выходных днях председателю первичной профсоюзной организаций Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» (МБДОУ д/с № 27)

1. За большую общественную деятельность в течение календарного года в коллективе МБДОУ д/с № 27 предоставляются дополнительно оплачиваемые выходные до 3-х календарных дней председателю первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 27.
2. Дополнительные выходные дни являются оплачиваемыми. Оплата в пределах фонда оплаты труда.
3. Дополнительные выходные дни предоставляется по желанию работника в течение календарного года и может быть присоединены к основному ежегодному отпуску.
4. Неиспользованные дополнительные выходные дни не суммируются и на следующий календарный год не переносятся.
5. Основанием для предоставления дополнительно оплачиваемых выходных дней является личное заявление работника.
6. Решение о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней принимается заведующим МДОУ д/с № 27 по согласованию с председателем городской профсоюзной организации работников МБДОУ.